



### แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	-การสรรหาเลือกสรรพนักงานราชการ รับโอน-รับย้ายข้าราชการ	←————→					งานเจ้าหน้าที่
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	-ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	↔				๙,๔๙๐.-	งานเจ้าหน้าที่
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	-ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีที่ เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	↔				-	ฝ่ายบริการทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ททุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล			↔		ผลิตภัทร/เบญจพร/ วาสนา/ชูโบตะห์/ นุรฮัยซะห์/นัสรูดีง/ เปาชียะ/กิตติมา/ ภัทรวดี/อับดุลกาเร็ม/ อภิรักษ์	
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-บุคลากรทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ของกรม สุขภาพจิต				↔	งานพัสดุ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> วางระบบรากฐาน การใช้ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	-เผยแพร่ค่านิยมองค์กรกรมสุขภาพจิตบน web site ของหน่วยงาน	↔					ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	จัดบอร์ดนิทรรศการการดำเนินงานตาม แนวพระราชดำริ	←————→					ภักวดี/กิตติมา
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	- จัดกิจกรรม Big Cleaning ไตรมาสละ๑ ครั้ง	←————→					ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	-บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติตาม หลักศาสนาโดยมุ่งเน้นการขัดเกลาจิตใจ เช่น การทำบุญตักบาตร/การละหมาดและ การขออุมม์(ขอพร)	←————→					ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	-มีคำสั่งคณะทำงานการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม		↔				ภัทรวดี/กิตติมา
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	-ประกาศเจตนารมย์นโยบายการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส		↔				ภัทรวดี/กิตติมา
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	-จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		↔				ภัทรวดี/กิตติมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	-กิจกรรมต่อต้านการทุจริต		← →				ภัทรวดี/กิตติมา
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของกรม สุขภาพจิตและองค์กรอื่น		← →				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	- ส่งบุคลากรร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคผลงานด้านคุณธรรมเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม		← →				ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผลอย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	-ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม			← →			ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	-รวบรวมผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเผยแพร่ทาง web site ของหน่วยงาน		← →				ภัทรวดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามนโยบาย ค่านิยม กรมสุขภาพจิต	←————→					ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดี ความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	-ประชุมเพื่อแสดงความยินดี ชื่นชมและสร้างแรงบันดาลใจ			←————→			ฝ่ายบริหารทั่วไป
<b>กลยุทธ์ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	-เผยแพร่ข้อมูลองค์กร บน web site หน่วยงาน			←————→			ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒. นวัตกรรมสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-ส่งบุคลากรอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานในองค์กร		←————→				ฝ่ายบริหารทั่วไป

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ .....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... ๓๐๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓๐๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๓๔.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....
- .....
- .....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล น.ส.ภัทรวดี ทองสีคลี/น.ส.กิตติมา อารังธวัชชัย  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖-๙๖๙๕๕๙๕/๐๘๖-๗๔๘๒๕๕๘

ทราบ



(นายนพพร ต้นตริงสี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

วันที่ ..... - 2 มี.ค. 2563 .....

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓